

粗利236%超、700社以上が実践！小さな会社の成長を導く経営計画！

【改訂新版】
図解 小さな会社は
経営計画で人を育てなさい！
2025年
5月20日発売

株式会社あさ出版(代表取締役:田賀井弘毅、所在地:東京都豊島区)は山元 浩二 著『【改訂新版】図解小さな会社は経営計画で人を育てなさい！』を2025年5月20日(火)に刊行いたします。

人材が育ち、組織が変わる！利益につながる実践型の経営計画

社員30人未満の企業にこそ必要な、“人を育て、組織を伸ばす”ための経営計画の仕組みをわかりやすく解説した一冊です。
粗利益伸び率の平均236.6%という成果を上げた20の戦略事例や、700社を超える導入実績をもとにした運用ノウハウを紹介しています。評価制度と連動させた実践的な運用法や、すぐに使えるフォーマットのダウンロード特典も充実。将来の会社を支える人材が育ち、組織が成長する経営計画が立てられる内容となっています。
『日本でいちばん大切にしたい会社』シリーズ著者の坂本光司氏推薦。

タイトル:【改訂新版】図解 小さな会社は経営計画で人を育てなさい！

著者:山元 浩二
ページ数:288ページ ISBN:978-4-86667-751-4
価格:1,980円(10%税込) 発行日:2025年5月20日

【目次】

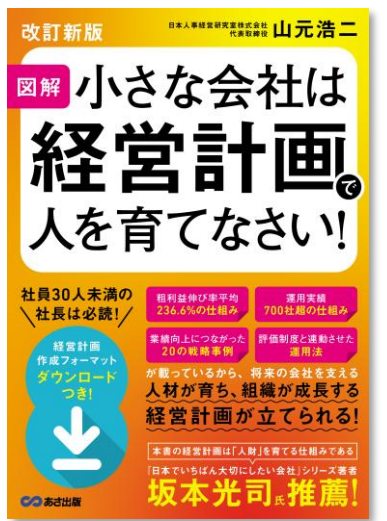
- 第1章 小さな会社は「ビジョン実現型人事評価制度®」で成長する
- 第2章 人を育てる「経営計画」の作り方 “超実践的”10のステップ
- 第3章 そのまま使える中小企業の「稼ぐ力」を高める20の戦略
- 第4章 「アクションプラン」で目標を達成できるリーダーが育つ
～組織を成長させ続ける戦略PDCAの仕組み～
- 第5章 「評価制度」が「経営計画」を実行できる人材を育てる
- 第6章 リーダーがグングン育つ「評価制度」運用の手順

【プロフィール】

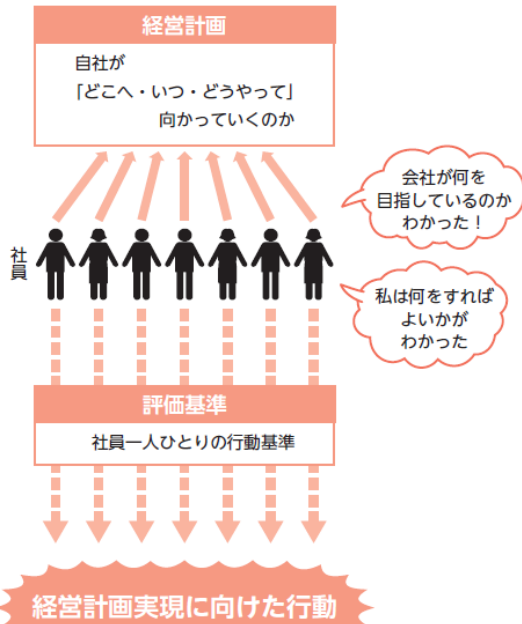


著者:山元 浩二(やまもとこうじ)

日本人事経営研究室株式会社代表取締役
福岡県出身。組織成長・進化の“仕組み”づくりコンサルタント。
成果主義、結果主義的な人事制度に異論を唱え、10年間を費やし、1000社以上の人事制度を研究。中小企業で人材育成と組織の成長を可能にした「ビジョン実現型人事評価制度®」を日本で初めて開発、独自の経営理論を確立した。導入先での評価結果への社員の納得度が94.6%という、経営者と社員双方の満足度が極めて高いコンサルティングを実現。その圧倒的な運用実績が評判を呼び、経営計画や人事評価制度運用に失敗した企業からのオファーが殺到している。業界平均3倍超の生産性を誇る自社組織は、創業以来、24期連続増収を果たし、人事評価制度専門コンサルタントとしてオンリーワンの地位を築く。著書に『図解3ステップでできる！ 小さな会社の人を育てる人事評価制度の作り方』(あさ出版)、『小さな会社の〈人を育てる〉賃金制度の作り方』『小さな会社の〈人を育てて生産性を高める〉戦略』の作り方』(ともに日本実業出版社)などがある。著者発行累計18万部を突破。



「経営計画」が仕組みづくりの第一歩



経営計画と評価基準が
そろって社員が正しく行動できる

「10カ年事業計画」で ビジョンまでのルートを見える化する

●ビジョンは2種類ある

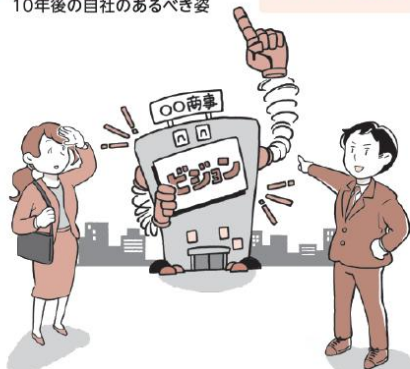
1 定量ビジョン

10年後の業績数値

2 定性ビジョン

10年後の自社のあるべき姿

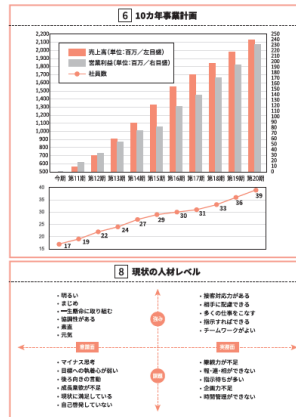
2つで、
明確かつ
ワクワクして
目指したくなる
ビジョンを描く



経営理念に向かって走り続けていくなかで、何年がんばってもゴールが見えてこないというケースもあります。こうしたときに、そのプロセスの10年後の中継地としてビジョンを掲げ、近づいていくことで、意欲とエネルギーを持続することができるのです。

中小企業の成長に必要な 「経営計画」10の要素

ビジョン実現シート 作成例



5	ビジョン	1	経営理念
売上高 20億円突破 社員がまわりに自慢しなくなる会社		笑顔と感謝が溢れる 豊かな社会づくり	
7	戦略	2	基本方針
第3期目標		・顧客を喜ばせる提案で、お客様の悩みを解決し続け ます。 ・お客様と一緒にワクワクできる関係づくりを 目指します。 ・社員が成長できる環境を提供し続けます。 ・顧客と企業が一緒に成長を遂げます。 ・社会の発展に貢献し続けます。	
9	10年後の社員人数	3	行動理念
・会社全体の売上を部門別に目標設定し、各部門 ・目標達成に向けて、部門ごとに目標を設定し、達成 ・目標達成に向けて、部門ごとに目標を設定し、達成 ・目標達成に向けて、部門ごとに目標を設定し、達成 ・目標達成に向けて、部門ごとに目標を設定し、達成		・お客様の悩みを解決するサービスを提供します。 ・笑顔で、いつでもお客様の心を癒します。 ・お客様の悩みを解決し、笑顔で、いつでもお客様の心を癒 ・お客様の悩みを解決し、笑顔で、いつでもお客様の心を癒 ・お客様の悩みを解決し、笑顔で、いつでもお客様の心を癒	
10	ギャップを埋めるために必要な課題	4	人事制度
【課題①】人材不足 ・経営者・役員・部長・課長・主任・係長の不足 ・部長・課長・主任・係長の不足 ・部長・課長・主任・係長の不足 ・部長・課長・主任・係長の不足 ・部長・課長・主任・係長の不足		・自主発覚・自覚 ・自主発覚・自覚 ・自主発覚・自覚 ・自主発覚・自覚 ・自主発覚・自覚	

「経営計画」は10個の要素を3つのブロックごとに作成していきます。本書で解説されている各要素の内容にそって作成、あるいはご紹介する事例をそのまま引用するだけで、あなたの会社の成長に直結する「経営計画」が完成します。作成した10の要素は、1枚のシート「ビジョン実現シート」にまとめます。

「評価制度」の運用で 成果を出せる人材を育てる

育成シート作成例

評価項目	評価基準	評価結果
経営理念の理解と実践	① C 5.00 B 10.00 A 15.00	10.00
目標に対する取り組み	① C 2.50 B 5.00 A 7.50	7.50
情報収集力	① A 7.50 B 5.00 C 2.50	7.50
報告・連絡・相談	① C 5.00 A 15.00 B 10.00	10.00
改善提案・技術・業務	① B 10.00 B 10.00 B 10.00	10.00
部下育成指導	①	
チームワーク	① B 8.50 B 8.50 B 8.50	8.50
積極性	① C 4.25 B 8.50 B 8.50	8.50
合計	81.25 117.50 166.50	
評価結果		

一般的な人事評価制度は、いかに適正に評価を行い、本人に納得してもらうかを主眼として実施されます。しかし、「ビジョン実現型人事評価制度®」の評価制度は、「経営計画」の達成が最大の目的ですから、これを実現できる人材づくりを推進するために実施します。