

# 中国地方の建材加工・販売シェア1位・マツダスタジアムの工事も手がける広島 회사가教える

## 心理的安全性があがり、成果があがる 全員経営の仕組み

2024年11月12日発行

株式会社あさ出版(代表取締役:田賀井弘毅、所在地:東京都豊島区)は吉貴隆人著『心理的安全性があがり、成果があがる全員経営の仕組み』を2024年11月12日(火)に刊行いたします。

### 社員が強みを活かし、やりたいことに挑戦できる 広島のスゴい会社のしくみを大公開!

中国地方の建材加工・販売でシェア1位を誇る島屋グループ。同社が躍進する理由は、社員一人ひとりが強みを発揮できる「全員経営」にあります。

全員経営に欠かせない、社内の心理的安全性を高める方法など、社員の定着率アップにもつながる、生産性向上のためのさまざまな仕組みを解説します。

## タイトル:心理的安全性があがり、成果があがる 全員経営の仕組み

著者:吉貴隆人 ページ数:208ページ

ISBN:978-4-86667-720-0

価格:1,650円(10%税込) 発行日:2024年11月12日

### 【目次】

- 第1章 社長が「みんながやりたい事業をやろう」と言う理由
- 第2章 全員経営を実現する心理的安全性を高める仕組み
- 第3章 すべての人材を成長させる教育の仕組み
- 第4章 全員経営を強化するマネジメントの仕組み

### 【著者】

島屋グループ 代表

広島市出身。慶應義塾大学卒業後、イギリス留学、松下電工株式会社を経て、株式会社島屋へ入社。2010年より代表取締役。EGIJ認定ゴールドパートナー。

株式会社島屋、株式会社メタルシマヤ、株式会社ランドハウスからなる島屋グループは、建材加工・販売で中国地方のシェアナンバーワンを誇り、「MAZDA Zoom-Zoom スタジアム広島」の屋根及び太陽光発電設備等の施工も手掛けるほか、脳神経科学で得られた知見を基に、統計学を駆使して作られた心理測定ツールであるエマジエネティックスの研修事業などを展開。近年は、心理的安全性を高め、社員一人ひとりの強みを生かす「全員経営」の仕組みにより、全国の中小企業から大きな注目を浴びている。



吉貴 隆人  
(よしき・たかと)



# 「社員の声を経営に反映させる」全員経営の全容を余さず公開！

※以下、本書より一部抜粋編集

会社の方向性を決めるのは、  
社長ではなく社員

社員を大事にするには社員の特性を  
知る！分析ツールで社内の摩擦解消

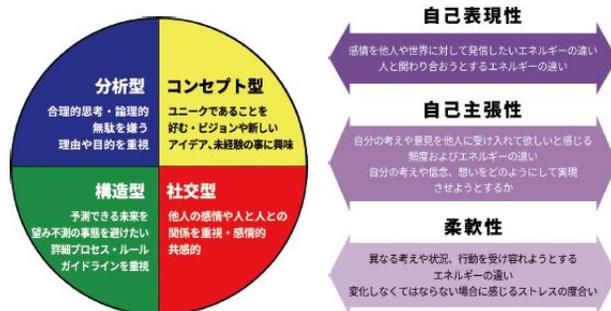
ボトムアップ経営のメリットは

- ・現場主導の改善が進む
- ・社員の主体性が醸成される
- ・社員が行動責任を自覚する
- ・今までとは違う観点で新規事業を立ち上げることができる

- 心理測定ツール「エマジエネティックス®」でメンバーの特性の見える化をすると
- ・相手に合わせたコミュニケーションが可能になるため、社内の心理的安全性UP
  - ・特性に合わせた異動や役割分担が可能に

▼全員経営で実現する社員の幸せ・会社の成長  
「社員が楽しく、幸せに働ける会社」  
「社員がやりたいことがやれる会社」  
「いつまでも働き続けたいと思える会社」

▼脳神経科学と統計学をもとに開発された「エマジエネティックス®」。人間の思考特性と行動特性を分析することができる。



「心理的安全性経営」で  
「自由に発言できる職場」をつくる

すべての社員にチャンスを与え、  
成績によって差をつける給与体系

安心して自由に発言できると

- ・ミスやクレームの早期発見につながる
- ・これまでと異なるアイデアが出やすい
- ・現場の声が経営に反映されやすい

人事評価基準を経営計画書に公開して  
いるため、

「どうすれば賞与が上がるのか」  
「どうなれば賞与が下がるのか」  
「どうすれば役職が上がるのか」  
「どうなれば降格するのか」

が明確！

## 心理的安全性経営に関する方針

### 1. 基本

- (1) 心理的安全性について学び続け、実践し続ける。
- (2) 心理的安全性が担保された組織にするために、エマジエネティックス® (EG) を業務の中で活用する。

### 2. 心理的安全性 (Psychological Safety) とは

島屋グループ以外の人から見れば「無知・無能・ネガティブ・邪魔だと思われる可能性がある行動や発言」をしても、島屋グループのメンバーからはそのような思われることはないと思えることができる状態。

### 3. 多様性を理解し、活用する



人事評価における公平とは、頑張った人と頑張らなかった人に格差をつけること  
→社員は頑張れば頑張っただけ評価が上がる

書評・著者インタビュー等のご検討をいただければ幸いです。情報掲載、画像提供の問い合わせ

齋藤 TEL : 03-3983-3225 080-7124-6177 [saito@asa21.com](mailto:saito@asa21.com)

株式会社あさ出版 東京都豊島区南池袋2-9-9 第一池袋ホワイトビル6階