NEWS RELEASE

2021 年 11 月 15 日

西 武 鉄 道 株 式 会 社
株式会社西武プロパティーズ

西武線沿線での新しい住み方のご提案
賃貸ガレージハウスの名称を「Emi Base（エミベース）」に決定!!
11 月 15 日（月）にオフィシャルサイト開設

西武鉄道株式会社（本社：埼玉県所沢市、代表取締役社長：喜多村 樹美男）と株式会社西武プロパティーズ（本社：東京都豊島区、代表取締役社長：上野 彰久）は、西武鉄道が保有する**西武線沿線の遊休地を活用した新たな不動産賃貸事業である「賃貸ガレージハウス」の名称を「Emi Base（エミベース）」に決定しましたのでお知らせします。** また、2021 年 11 月 15 日（月）にオフィシャルサイトを開設しました。

詳細については以下の通りです。

事業名称：Emi Base（エミベース）

西武グループのスローガン「**でかける人を、ほほえむ人へ。**」のもと、「**ほほえみ**」と基地や拠点をイメージする「**Base**」を組み合わせました。「Base」には大人の趣味・秘密基地といったイメージを含ませ、フォントカラーは「Base」の「B」をクルマのボディカラーとして人気の高い「グレー」をアクセントカラーとして採用しました。

Emi Base

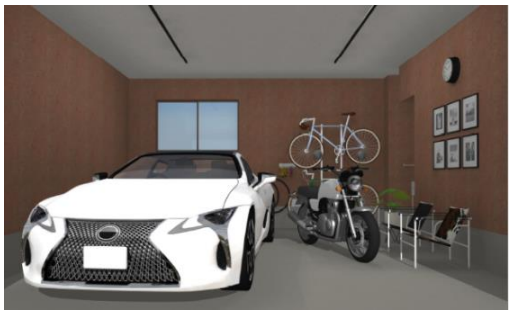
オフィシャル WEB サイト

募集開始に先立ち、「Emi Base（エミベース）」のオフィシャル WEB サイトを開設しました。
今後は募集に関する情報など随時、更新してまいります。
【開設日】：2021 年 11 月 15 日（月）
【アドレス】：https://www.emibase.jp

第一号物件（エミベース入間 鍵山）について

事業コンセプト：多種多様な趣味の世界を満喫することができる住まい

【１階ガレージスペース】
約 17.1 帖（28.4 ㎡）の広さを確保し、クルマやバイクの駐車スペースやメンテナンススペースとしてお使いいただく以外にも、自転車や登山、サーフィン、ゴルフなどの各種ギアの手入れ等にお使いいただけるなど、多種多様な活用方法があり、秘密基地のように利用することが出来ます。



【室内利用イメージ】

2 階の居住スペースは約 12.9 帖（21.3 ㎡）の広々とした空間となり、これとは別に約 1 帖のクロゼットを設置しています。また、バルコニー側には上部に吹き抜けを設けることで、明るく開放的な空間となるよう設計しました。単身者だけではなく、お二人でお住まいいただくことも可能です。

※居室イメージ・現段階の予定であり今後変更になる可能性がございます。
※家具・什器等は含まれません。

【物件概要】

施設名称	：エミベース入間 鍵山
事 業 主	：西武鉄道株式会社
事業代理	：株式会社西武プロパティーズ
設計施工	：サンヨーホームズ株式会社
所 在 地	：埼玉県入間市鍵山三丁目 775-11 ほか（地番）
アクセス	：【徒歩】 西武鉄道池袋線 入間市駅 20 分 【 車 】 圏央道 入間 IC より 11 分 / 圏央道 狭山日高 IC より 10 分 ※徒歩：80m/分、車：400m/分として試算
敷地面積	：373.62 ㎡　　専有面積 ： 282.38 ㎡
構造規模	：鉄骨造 2 階建て（4 戸）
着　　工	：2021 年 8 月　　竣　　工 ： 2022 年 2 月（予定）
入居開始	：2022 年 3 月（予定）
賃　　料	：未定

これまでの発表資料

【2021 年 8 月 5 日 開示】
西武グループ初の、賃貸ガレージハウスプロジェクトが始動！
～第一号物件を 2022 年春入居開始に向けて埼玉県入間市で展開～
https://www.seibupros.jp/news/detail/news126.html

＜参考資料＞

■西武プロパティーズが展開する新たなライフスタイルに対応する事業

■西武プロパティーズが展開する賃貸住宅シリーズ

【賃貸ガレージハウス】

エミベース入間 鍵山

【高級賃貸レジデンス】

品川プリンス・レジデンス

紀尾井レジデンス

西麻布レジデンス

紀尾井レジデンス　西麻布レジデンス

【都市型賃貸マンション】

エミリブ下落合・エミリブ池袋・エミリブ練馬

エミリブ石神井公園・エミリブ鷺ノ宮・エミリブ東長崎

エミリブ東長崎　エミリブ石神井公園　エミリブ池袋

■西武グループサステナビリティアクション アジェンダ

４領域、12 項目をサステナビリティアクションのアジェンダ（重要テーマ）として設定、グループ全社において積極的な取り組みを行っております。

●今回の取り組みを通じて特に貢献可能な SDGs の目標

領域	アジェンダ	貢献するSDGｓ
安全	安全安心	3 9 11 16
環境	温室効果ガス削減	6 7 12 13 14 15
	廃棄物削減	
	水資源の確保	
	森林や生物保護	
社会	沿線・周辺自治体活性化	3 4 11 17
	ユニバーサルデザイン対応	
	少子高齢化	
会社文化	働き方改革	3 5 8 10 16
	多様な人材雇用	
	従業員教育・管理	
	コンプライアンス	