

2020年11月11日

シェアフル株式会社

シェアフルが採用課金型+自己PR動画付きの レギュラー（長期）スタッフ採用サービスを開始！ ～就業が決定したユーザーへ最大1万円ギフト券を贈呈～

総合人材サービスのパーソルグループで短期人材活用プラットフォーム「シェアフル」を提供するシェアフル株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：大友潤、以下シェアフル）は、2020年11月11日よりレギュラー（長期）スタッフの採用に特化した「シェアフルレギュラー」を提供開始いたします。従来、1日単位で働けるスキマバイトの短期求人サービスを提供してきたことに加え、今回、成果報酬型+自己PR動画付きのレギュラースタッフ採用サービスを提供開始することで、シェアフルで短期から長期まで必要な人材の採用が一貫して可能となります。

■背景1：コロナ禍により収入を得るために働きたい個人が増加、即時収入を得られる手段確保が課題

総務省が発表した2020年1月～3月期の追加就労希望調査※1では、212万人が就労時間の追加を希望、前年対比22万人増と、より多くの仕事をしたいと考える個人が増えていることがわかります。さらに、新型コロナウイルス感染症（COVID-19）の影響で緊急事態宣言を受けた2020年4月には、「収入を得る必要が生じた」ことを理由に新たに求職活動を開始した個人は27万人、前年対比10万人増※1となり、個人にとって日々の生活費の補填が必要となるなど、即時収入を得るための手段の確保が重要課題となっています。

■背景2：ギグエコノミー普及により、労働者が安定した就業先が確保できない課題

単発の仕事をインターネット経由で請け負うことを指すギグエコノミーは、新生活様式に沿った新しい働き方として多方面で注目を集め、シェアフルアプリでもユーザー数は昨年対比で357%※2まで拡大しています。ギグエコノミーが成熟していくことで個人の働き方に多様性を生み出す一方で、ギグエコノミーを働き方の中心にした労働者の安定した就業・収入が得にくいという課題も抱えています。

※1:総務省統計局「労働力調査（詳細集計） 2020年（令和2年）1～3月期平均結果」

<https://www.stat.go.jp/data/roudou/sokuhou/4hanki/dt/pdf/gaiyou.pdf>

※2:シェアフル株式会社調べ

■シェアフル レギュラーの概要

そこで、シェアフルは短期の人材紹介サービスに加え、レギュラースタッフの採用に特化したサービスを提供開始いたします。個人は、従来の単発の求人紹介サービスである「シェアフル」で1日単位の仕事に就業することで、実績と即日の収入を得つつ、その実績をもとに「シェアフル レギュラー」で募集されたレギュラー（長期）求人へ応募することで安定的な就業先の獲得を実現でき、お祝い金が支給されます。また、企業は短時間、単発のアルバイト採用だけでなく、レギュラー人材の採用まで含めた、採用全般をシェアフルに一元集約できるようになり、人事担当者の業務効率化の実現が可能となります。

- ・シェアフル レギュラー Web サイト <https://sharefull.com/regular/>
- ・シェアフル レギュラー企業様ご登録フォーム https://client.sharefull.com/regular_entry



個人側メリット 1：短期就業の実績が、長期求人を募集している企業へのPRに繋がる

シェアフルでの短期就業実績が長期求人を出している企業へ公開されるため、それまでに得た実績や評価がそのまま応募時のPRに繋がります。

個人側メリット 2：採用され就業を開始すると最大1万円分のギフト券がもらえる

シェアフル レギュラーの求人から応募し、採用されたのち実際に就業すると最大1万円分のギフト券をもらうことができます。

企業側メリット 1：面接などの採用プロセスの効率化

自己PR動画をはじめとした応募者のプロフィール情報が豊富なため、選考する人を厳選でき、より良い人材を採用することができます。

※閲覧できる応募者プロフィール情報（一部）

・ショートPR動画 ・顔写真 ・年齢 ・居住エリア ・職務経歴 ・スキル ・短期就業における評価 ・短期就業におけるキャンセル率

企業側メリット2：就業が確定して初めて費用が発生

求人広告の掲載、応募者の確認、応募者との面接は全て無料です。応募者を採用し就業が開始して初めて費用が発生します。

■今後の展望

シェアフルは「スキマ時間を価値に変える」をビジョンとして掲げ、個人が短期間・短時間で自分の希望や経験に合った仕事を柔軟に選択できるサービスを提供してきました。今後は、それら短期間・短時間での経験が、個人の方の長期就業に繋がるきっかけとなるよう、さらなるサービス品質の向上・新機能の拡充を続けてまいります。

■「シェアフル」の概要



シェアフルは、「スキマ時間を価値に変える」を掲げ、「スキマ時間に働きたい個人」と「この日・この時間だけ働いて欲しい企業」をつなぐ短期人材活用プラットフォームです。個人は、アプリから働きたい条件の求人を探し、面接や履歴書なしですぐに応募・就業することができます。企業は、Webから即時に1日単位で求人掲載できるので、すぐに人材を採用することが可能です。また、就業条件明示・勤怠管理・給与計算・給与振込代行など労務関連業務をシェアフル上で一元管理することができます。現在、アプリダウンロード数が500,000人を突破（2020年11月現在）。販売系や軽作業系をはじめとし、ExcelやPowerPoint等、オフィスワークで利用できるスキルを保持している

など、多様な就業経験とスキルを持ち合わせたユーザーが多数登録しています。

■シェアフル株式会社について <<https://sharefull.com/>>

シェアフル株式会社は「スキマ時間を価値に変える」をビジョンに、パーソルホールディングス株式会社とフリーランス総合支援プラットフォームを提供するランサーズ株式会社が2019年1月に設立した合併会社です。短期人材活用プラットフォーム「シェアフル」を提供することで、労働シェアリング市場の拡大を目指します。

■「**PERSOL (パーソル)**」について <<https://www.persol-group.co.jp/>>

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人材派遣サービス「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」をはじめ、ITアウトソーシングや設計開発など、人と組織にかかわる多様なサービスを展開しています。また、人材サービスとテクノロジーの融合による、次世代のイノベーション開発にも取り組んでおり、市場価値を見いだす転職サービス「ミイダス」、ITイベント情報サイトおよびイベント&コミュニティスペース「TECH PLAY」、クラウド型モバイルPOSレジ「POS+ (ポスタス)」などのサービスも展開しています。

【本件の取材に関するお問い合わせ先】

シェアフル株式会社

広報担当 press@sharefull.com

TEL : 03-6478-1760 FAX : 03-6370-7475