

7/28（水）オンラインセミナー開催 「HR 最前線ー 優秀人材を獲得する！令和時代の人事戦略とは」

～『ジョブごとの報酬水準データ』を提供する「サラリーズ」共催！

副業人材マッチングサービス「lotsful」無料オンラインセミナー 7/28（水）19：00 スタート～
<https://lotsful-webinar3.peatix.com>

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルイノベーション株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：長井 利仁）が運営する副業人材マッチングサービス「lotsful（ロツツフル）」（<https://lotsful.jp/>）は、転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：峯尾 太郎）が運営する「Salaries.jp」※（以下、サラリーズ）（<https://salaries.jp/contents/lp>）と共催で、2021年7月28日（水）19:00 から「HR 最前線ー 優秀人材を獲得する！令和時代の人事戦略とは」をテーマにオンラインセミナーを開催します。※「Salaries.jp」として商標申請中

lotsful × Salaries

HR 最前線

優秀人材を獲得する！

令和時代の人事戦略とは

2021/7/28（水）19:00～20:30



モデレーター

lotsful代表 田中みどり

パーソルキャリア株式会社

「サラリーズ」企画・開発担当

正能 茉優

株式会社Cuore 代表取締役

“メスライオン”

宇田川 奈津紀

当日は、中小企業やメガベンチャーで人事部長や責任者を歴任し、狙った候補者を確実に入社に導く「一撃必殺のメスライオン」の愛称で採用セミナー講師としても活躍する株式会社 Cuore 代表取締役の宇田川 奈津紀氏、ミレニアル世代の社会起業家・パラレルワーカーとして活躍しながら、パーソルキャリア株式会社で「サラリーズ」の企画・開発を担当する正能 茉優が登場します。

今回のセミナーでは、「HR 最前線ー 優秀人材を獲得する！令和時代の人事戦略」をテーマに、これからの時代に人事・経営者が乗り越えるべきパラダイムシフト、採用競争力とジョブ型報酬制度などをパネルディスカッション形式で紐解きながら進めていきます。

新しい働き方や組織としての取り組みを奨励する動きが世界中で広がる変化の時代に、優秀な人材を獲得し、事業を成長させる人事戦略について、視聴者の皆さまからのご相談・ご質問にもお答えし、インタラクティブに進めてまいります。

人事・経営者の皆さま、ぜひご参加ください！

問い合わせ先 パーソルイノベーション株式会社 広報室

TEL : 03-6757-4259 MAIL : pino_pr@persol.co.jp

■トークテーマ

- ・リモートワーク、副業解禁 ーポストコロナ時代の「はたらく」個人の変化
- ・採用最前線！事業成長を左右するこれからの人事力
- ・「ジョブ型」トレンドと人事課題 ～制度設計の現場の今
- ・令和時代の人事戦略！優秀層に選ばれるためにすべきこと

※内容は変更になる可能性があります。

■「lotsful」オンラインセミナー概要

ーHR 最前線ー 優秀人材を獲得する！令和時代の人事戦略とは	
日時	2021 年 7 月 28 日（水） 19:00～20:30
参加費	無料
ゲスト	株式会社 Cuore 代表取締役 宇田川 奈津紀 氏 パーソルキャリア株式会社 「サラリーズ」企画・開発担当 正能 茉優
モデレーター	パーソルイノベーション株式会社「lotsful」代表 田中 みどり
参加対象	下記に当てはまる経営者・人事・現場責任者の方 ・優秀な人材を獲得したい方 ・新たな人事・報酬制度を構築したい方 ・ジョブ型雇用などこれからの人事・組織開発に興味がある方
申込方法	下記のフォームよりお申込みください https://lotsful-webinar3.peatix.com
参加方法	Zoom でのオンライン配信となります。視聴 URL は開催前日までにご案内いたします。
申込締切	2021 年 7 月 28 日（水） 18:59

■ゲストプロフィール

株式会社 Cuore 代表取締役 宇田川 奈津紀 氏 一発必中のスカウト能力を持つことから人事や人材界隈で『メスライオン』と呼ばれる。中小企業からメガベンチャーにて（IT/広告/人材業界）人事部長や責任者を経験。2020 年に人事コンサルティング会社である Cuore を創業し、代表取締役に就任。IT 企業を中心に新卒/中途採用における採用戦略の構築や採用ブランディングのコンサルティングを行なっている。	
パーソルキャリア株式会社 「サラリーズ」企画・開発担当 正能 茉優 慶應義塾大学在学中に株式会社ハピキラ FACTORY としての活動をスタート。新卒で株式会社博報堂に入社、2016 年 10 月にソニー株式会社へ転職。新規事業・新商品を企画しながら、自社の経営にも携わる。2020 年 7 月にパーソルキャリア株式会社に転職。慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科 特任助教や内閣官房 まち・ひと・しごと創生会議の有識者委員なども務めている。	

■モデレータープロフィール

問い合わせ先 パーソルイノベーション株式会社 広報室

TEL : 03-6757-4259 MAIL : pino_pr@persol.co.jp

パーソルイノベーション株式会社「lotsful」代表

田中 みどり

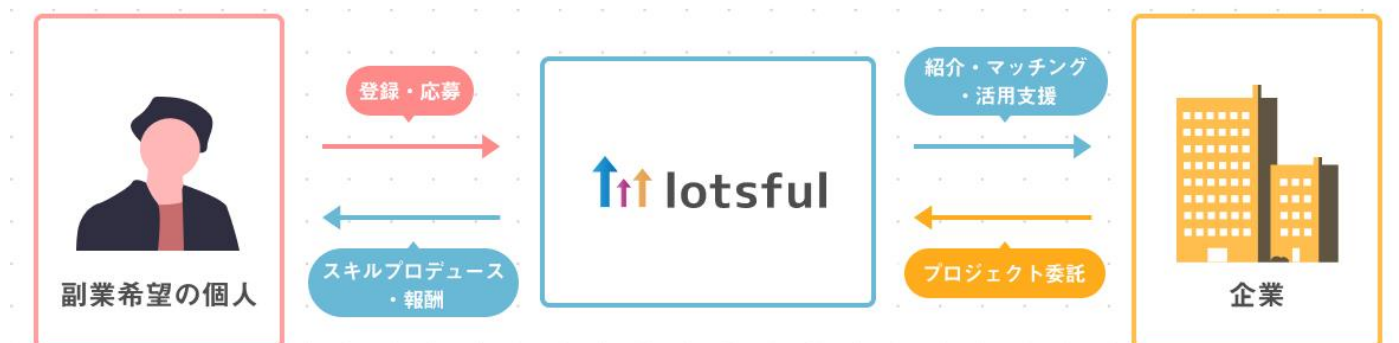
2012 年新卒で株式会社インテリジェンス（現：パーソルキャリア株式会社）に入社。IT・インターネット業界の転職支援領域における法人営業に従事。2016 年 10 月より新規事業であるオープンイノベーションプラットフォーム eiicon（現：AUBA）の立ち上げを行う。Consulting・Sales グループの責任者として従事し、サービス企画、営業、マーケティング、イベント企画、経営管理などを幅広く担当。2019 年 6 月より副業マッチングサービス「lotsful」をローンチ、代表を務める。



■ 「lotsful」とは

「lotsful」は、スキルアップを目的にした経験豊かな副業人材をターゲットに、大手企業・ベンチャーの両方に精通した専任タレントプランナーがマッチングを行う副業人材マッチングサービスです。業務切り出しのサポートから、副業スタート時の煩雑な契約周りまでパーソルの豊富な人材支援ノウハウを活かしたオンボーディングをサポートし、副業受け入れが初めての企業については副業人材活用の仕組みづくりから支援します。企業と個人が成長できる副業サイクルの構築を目指して取り組んでまいります。

■ 「lotsful」の特徴



<副業人材へのメリット> <https://lotsful.jp/>

（１）非公開案件も！多数のキャリアアップにつながる案件

「lotsful」は企業側の副業受け入れに関する啓蒙を積極的に行っています。事業開発、営業、マーケティング、人事、広報、経営企画など、ビジネス職を中心に多様な案件を取り揃えています。

（２）専任タレントプランナーによる無料カウンセリング

これまでの実績やスキルについて、他社でどのように活用できるかを専任のタレントプランナーが無料カウンセリングを実施。副業未経験者も安心してチャレンジが可能です。

（３）週１回～OK！柔軟な働き方が可能

週１回から原則リモートでチャレンジできる案件がほとんどです。週に１回・４時間からなど、柔軟な働き方で副業をスタートすることが可能です。

<副業受け入れ企業側へのメリット> <https://lotsful.jp/brand/lp>

（１）豊富なノウハウをもつ人材の活用

スキルアップや事業貢献を目的にした豊富な経験や実績を持つ人材をターゲットにしているため、社内のリソースでは不足している分野に関して、領域ごとに確立・洗練された事業運営ノウハウを活用していただくことが可能です。

（２）質の高いマッチング

大手企業・ベンチャーの両方に精通した専任タレントプランナーによるスキルアセスメントと目利きにより、各社のニーズ・課題や事業フェーズにフィットする人材を高い精度でマッチングします。

（３）初期コスト・成功報酬不要

初期費用・成功報酬費用は発生しません。タレントの稼働費用のみで、業務切り出しから募集掲載、契約手続きまで一連のサービスを利用することができます。

（４）副業受け入れが初めての企業も安心！プロによる仕組化支援

業務切り出しのサポートから、副業スタート時の煩雑な契約周りまでパーソルの豊富な人材支援ノウハウを活かしたオンボーディングサポートを実施。契約関連・労務管理等、副業人材活用の仕組み構築まで支援します。（契約形態は業務委託となります。）

■「Salaries（サラリーズ）」とは < <https://salaries.jp/contents/lp> >

「サラリーズ」は『ジョブごとの報酬水準データ』をご提供するサービスです。この『ジョブごとの報酬水準データ』は、パーソルキャリアが提供する転職サービス「doda」の膨大なデータをベースに、パーソル総研のコンサルファームとしての知見、そして転職支援を行ってきたパーソルキャリアの知見などを活用し、機械学習による推定が有効な約 100 万件のデータを厳選し作成しています。今後は、業種や職種だけでなく、社会から評価される個人の経験・スキルを切り口として分析結果を参照できる機能などを追加予定です。

<特徴> 導入したその日から分析データが見られる

① 社員データをアップロード

職位や年収などの社員データをアップロードすると、サラリーズが振り分けに必要な項目を判別します。

② 8つの「グレード」に自動振り分け

取り込まれた社員データは、機械学習により、自動的に8つの「グレード」に分類されます。これまで人事担当者が時間をかけ、手動で行っていた「マーケット定義の職種やグレードに振り分ける」という作業がなくなり、業務の効率化が図れます。

③ 結果はグラフで出力

分析が完了すると、マーケットデータに基づいた『ジョブごとの報酬水準データ』をグラフで確認できます。報酬水準は、8つのグレード、90以上の業種、70以上の職種ごとに出力が可能です。マーケットと自社の報酬水準を比較・分析することで、採用時の給与検討や、人事制度の見直しに活用できます。

■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。テクノロジー人材のエンパワーメントと企業のDX組織構築支援を行う「TECH PLAY（テック プレイ）」、日本最大級のオープンイノベーションプラットフォーム「AUBA（アウバ）」、シフト管理サービス「Sync Up（シンク アップ）」をはじめとした新サービスを運営するとともに、新たな事業開発やオープンイノベーション、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス人材のキャリア戦略プラットフォーム「iX」をはじめとした人材紹介、求

人広告、新卒採用支援等のサービスを提供しています。2017年7月より、株式会社インテリジェンスからパーソルキャリア株式会社へ社名変更。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

■「PERSOL（パーソル）」について < <https://www.persol-group.co.jp/> >

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人材派遣サービス「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」、ITアウトソーシングや設計開発など、人と組織にかかわる多様な事業を展開しています。グループの経営理念・サステナビリティ方針に沿って事業活動を推進することで、持続可能な社会の実現とSDGsの達成に貢献していきます。

また、人材サービスとテクノロジーの融合による、次世代のイノベーション開発にも積極的に取り組み、市場価値を見いだす転職サービス「ミイダス」、テクノロジー人材のエンパワーメントと企業のDX組織構築支援を行う「TECH PLAY」、クラウド型モバイルPOSレジ「POS+（ポスタス）」などのサービスも展開しています。