

定着率91%の会社が実践する採用と定着の仕組みを大公開！

2025年
7月7日発行

生成AIでわかった 経営者のための人財定着術

株式会社あさ出版(代表取締役:田賀井弘毅、所在地:東京都豊島区)は 小山 昇 著『生成AIでわかった 経営者のための人財定着術』を2025年7月7日(月)に刊行いたします。

人財確保が困難な時代において、定着率アップのカギはAIにある

「人が辞めない会社」として注目され、入社3年以内の新卒定着率91%、勤続10年以上の社員133名中、過去10年の退職者はわずか5名という実績を持つ株式会社武蔵野。

本書は、その背景にある「人が辞めない仕組み」を、**社内ナレッジのデータ化とAI分析**によって明らかにし、具体的な実践方法を紹介する。社員が「会社」「仕事」「人間関係」のいずれにも満足できる環境を整えるために必要なことを人財配置、採用戦略、社員教育、組織づくりなどの点から解説。人財確保が困難な時代において、社員を辞めさせないためのマネジメントの本質を提示する一冊です。

タイトル:生成AIでわかった 経営者のための人財定着術**著者:小山 昇**

ページ数:232ページ ISBN:978486667-762-0

価格:1,870円(10%税込) 発行日:2025年7月7日

【目次】

CHAPTER1 定着率アップのカギはAIにある

CHAPTER2 定着率91%の会社が実践する「採用と定着」の仕組み

CHAPTER3 社員教育で「辞めない人財」を育成する

CHAPTER4 「しがらみのないコミュニティ」をつくる

CHAPTER5 働きやすい仕組みをつくり、社員の人生を応援する

【著者プロフィール】**小山 昇(こやま・のぼる)**

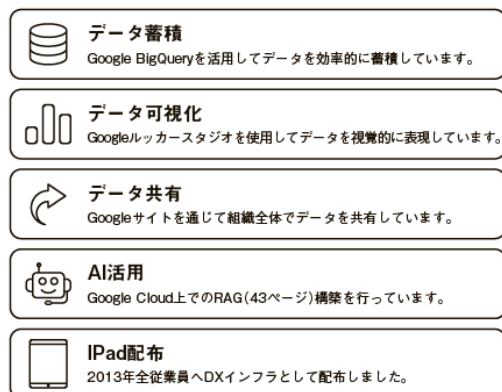
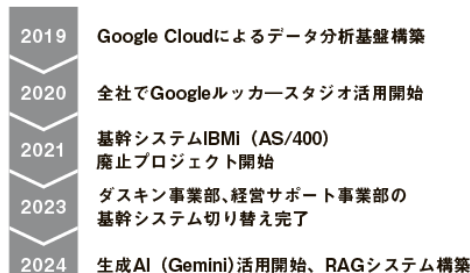
株式会社武蔵野代表取締役社長。

1948年、山梨生まれ。東京経済大学卒業後、1976年に日本サービスマーチャンダイザー(現・武蔵野)に入社。一時期、独立して自身の会社を運営していたが、1987年に株式会社武蔵野に復帰し、1989年より社長に就任。赤字続きだった武蔵野を増収増益、売上75億円(社長就任時の10倍)を超える優良企業に育てる。2001年から同社の経営の仕組みを紹介する「経営サポート事業」を展開。現在、700社超の会員企業をサポートし、400社が過去最高益となっているほか、全国の経営者向けに年間240回以上の講演・セミナーを開催している。1999年「電子メッセージング協議会会長賞」、2001年度「経済産業大臣賞」、2004年度、経済産業省が推進する「IT経営百選最優秀賞」をそれぞれ受賞。2000年度、2010年度には日本で初めて「日本経営品質賞」を2回受賞。2023年「DX認定制度」認定。2025年3月、健康経営への取り組みが評価され、健康経営優良法人「ホワイト500」に認定。

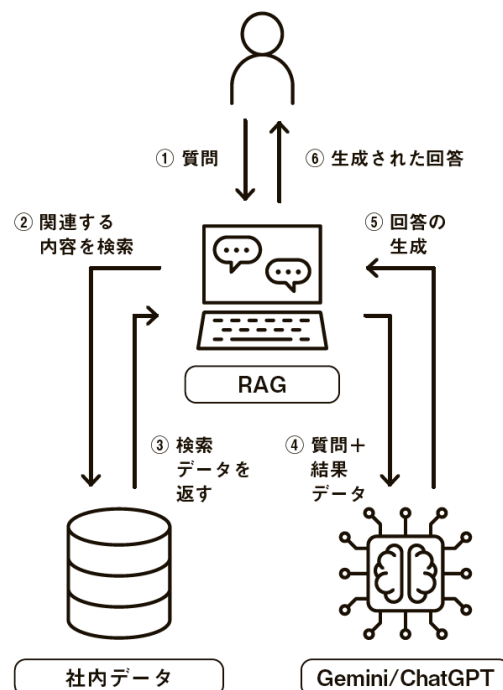
本書は、「勤続10年以上社員の退職者が10年で5名」「入社3年以内新卒社員の定着率91%」を実現する武蔵野の社内ナレッジをデータ化し、AIによって分析・検証。「人が辞めないマネジメント」の要諦をまとめたものである。『1%の社長しか知らない銀行とお金の話』『成長する会社の朝礼』『人が輝く経営のすごい仕組み』(あさ出版)、『会社を絶対潰さない組織の強化書』(KADOKAWA)、『「儲かる会社」の心理的安全性』(SBクリエイティブ)、『改訂3版 仕事ができる人の心得』(CCCメディアハウス)など著書多数。



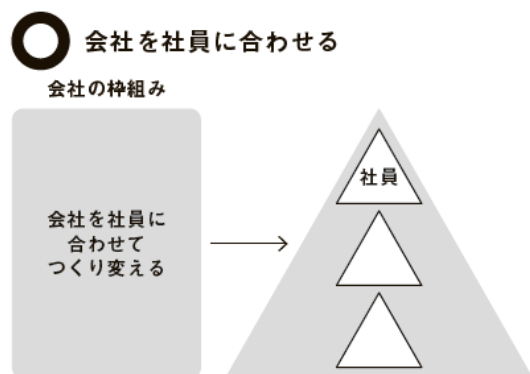
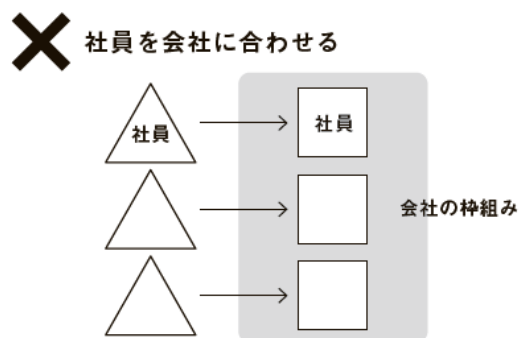
武蔵野のITシステム環境整備の進捗状況について



RAG(検索拡張生成)を導入し、生成AIのデメリットを解決



若者のスタイルに合わせて会社をつくり変える



組織構造をダイヤモンド型にする

